

Actionner les leviers RH de la politique RSE/RSO dans les entreprises ou organisations

RSE/RSO - Développement Durable - Transition Energétique
Ressources Humaines (RH), Santé Sécurité au Travail - 2025

La formation en résumé

Dans un contexte où les entreprises doivent s'adapter aux profondes transformations sociétales, la politique RSE/RSO (Responsabilité Sociétale des Entreprises ou des Organisations) devient un levier stratégique essentiel pour les RH. Cette formation vous permettra de piloter efficacement les volets RH de la RSE/RSO, afin de répondre aux enjeux actuels tels que la pénurie de talents, l'implication des collaborateurs, la santé au travail ou encore la Marque Employeur.

À travers des mises en situation concrètes, vous apprendrez à construire un plan d'action RSE adapté à votre entreprise, à impliquer les parties prenantes et à communiquer de manière authentique sur vos initiatives, en évitant les pièges du greenwashing. Vous serez accompagné(e) par des experts qui vous guideront dans l'élaboration de stratégies RH responsables, tout en favorisant l'engagement durable des équipes.

Objectifs :

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Décrire et identifier les enjeux RH de la RSE
- Rechercher et analyser les domaines RH intégrant la RSE, en faisant un état de l'existant et en identifiant les axes de développement
- Identifier et classer les étapes de mise en œuvre de la RSE, en précisant la conduite de projets et les parties prenantes
- Concevoir et mettre en œuvre le pilotage de sa démarche RSE
- Construire et élaborer son plan d'action personnalisé en lien avec la RSE
- Communiquer et impliquer les parties prenantes autour de sa démarche RSE

Participants :

Cette formation s'adresse à tout Professionnel RH, Responsables RSE et Chefs d'entreprise souhaitant intégrer durablement la RSE dans leurs pratiques RH

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Tarif : sur demande


14 heures

2 jours



Financement
FNE-Formation
(nous consulter)

Mise en pratique



Accès micro
learning / mobile
learning inclus

Dates et villes

Lyon - 04 72 53 88 00

Sessions à venir - Nous contacter

Le contenu

Le cadre RH de la RSE et du Développement Durable

- Définition – Historique – Focus France
- Les enjeux stratégiques RH
- Les obligations légales

La démarche RSE des Directions RH: Quoi ? Qui ? Comment ?

- L'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- La diversité, l'égalité Femme/Homme
- L'engagement des salariés
- Le développement des compétences & GEPP
- La politique de rémunération
- Le management engagé et responsable
- La Marque Employeur et l'Expérience Collaborateur
- Définir les parties prenantes et l'organisation du projet
- Et chez vous ?

Construction du plan d'actions de sa démarche RSE

- Le diagnostic stratégique RH
- L'implication et l'engagement collaborateurs sur le long terme
- Le pilotage RH de sa démarche RSE

Communication et implication RH autour de la RSE

- Greenwashing : attention ! Apprendre à éviter les pièges d'une mauvaise communication
- Élaboration de son plan de communication centrée sur les actions RH

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Moyens pédagogiques et d'encadrement :

Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.

Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises

Support de formation remis aux participants.

Groupe de 3 à 12 participants maximum.

Formation animée par un de nos formateurs experts de son domaine et sélectionné selon un processus qualité certifié. Les formateurs sont accompagnés par notre pôle pédagogique intégré « [Agir et Apprendre](#) ». Parcours du formateur disponible sur simple demande.

Suivi et évaluation de la formation :

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

