

La formation en résumé

Vous prenez prochainement des responsabilités de tuteur / maître d'apprentissage, et souhaitez vous former aux bonnes pratiques de cet exercice ?

Découvrez le nouveau parcours de formation des tuteurs en entreprise, avec la pédagogie Rework by CCI Formation Pro !

Une formation de 21h réparties sur 3 semaines, 100% à distance. Chaque jour, de nouveaux contenus créés et animés par Fabien Expilly, notre formateur expert, qui vous accompagnera tout au long de votre parcours de formation (vidéos, quiz, podcasts, mises en pratique), et s'assurera de votre progression lors de ses classes virtuelles hebdomadaires.

Le tutorat en entreprise représente bien plus qu'une simple formalité d'intégration des nouveaux collaborateurs. Il s'agit d'un processus essentiel pour le **développement professionnel et la performance globale de l'entreprise**. Les enjeux associés au tutorat sont multiples et impactent directement la réussite à long terme de l'organisation.

La **transmission efficace du savoir-faire et des valeurs organisationnelles** constitue l'un des principaux enjeux du tutorat en entreprise. Les nouveaux collaborateurs ont besoin de **comprendre les méthodes de travail spécifiques à l'entreprise**, ainsi que ses valeurs fondamentales, pour s'intégrer pleinement dans leur nouvel environnement professionnel. Un **tutorat bien structuré permet d'assurer cette transmission de manière efficace**, favorisant ainsi une intégration réussie et rapide.

La formation "Exercer le rôle de tuteur en entreprise est conçue pour vous fournir toutes les clés nécessaires pour accompagner vos stagiaires, alternants et nouveaux collaborateurs dans le développement de leurs compétences.

Objectifs :

- **Identifier les missions** du maître d'apprentissage et du tuteur
- Acquérir des méthodes et outils pour **accompagner efficacement** un alternant
- **Renforcer ses compétences tutorales** en matière de communication, d'accompagnement et de transmission
- Identifier des méthodes et des techniques favorisant la **montée en compétences de l'apprenant**

Participants :

Toute personne désignée comme tuteur dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Prérequis :

La certification est accessible à toute personne exerçant ou ayant exercé une mission effective en lien avec les compétences de tuteur.

Le contenu

Semaine 1 : préparer l'intégration de l'apprenant

- Jour 1 : introduction aux rôles et fonctions du tuteur
- Jour 2 : les enjeux du tutorat en entreprise
- Jour 3 : les acteurs du dispositif de formation en alternance
- Jour 4 : accueillir et intégrer l'apprenant
- Jour 5 : planifier des phases d'accueil et organisation préalable de l'accueil

Semaine 2 : accompagner l'apprenant et mesurer sa progression

- Jour 1 : présenter l'organisation, ses contraintes et les règles de sécurité
- Jour 2 : repérer le parcours et le projet de l'apprenant
- Jour 3 : organiser et planifier le parcours d'acquisition des compétences
- Jour 4 : définir des activités et tâches à transmettre
- Jour 5 : Suivi et évaluation des acquis professionnels

1 690 €

(non assujetti à la TVA)
Éligible au CPF.



3 jours



- Formation digitale 100% à distance - Classes virtuelles hebdomadaires - Durée effective de la formation : 21h sur trois semaines (21 jours) - Dates de session : nous consulter



Certificat de compétences en entreprise



Éligible au CPF



Formation certifiante



100 % digitale tutorée



Accès Mobile learning

Dates et villes

À distance -

- 01/04, 31/12

Semaine 3 : "Manager" l'apprenant : les rôles et responsabilités du tuteur

- Jour 1 : présentation de la certification
- Jour 2 : manager les grandes étapes de l'accompagnement tuteur/apprenant
- Jour 3 : identifier les compétences mises en œuvre
- Jour 4 : bien se positionner en tant que Tuteur : manager/tuteur/tutoré, les rôles de chacun
- Jour 5 : Repérer les moteurs des nouvelles générations pour mieux les accompagner

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Les contenus de formation sont délivrés via la plateforme de formation Rework. Le formateur est disponible pour un accompagnement individuel via : une messagerie instantanée (synchrone) pour l'animation du groupe de participants les discussions de groupe via un forum de discussion (asynchrone) une classe virtuelle hebdomadaire (synchrone). Le formateur s'assure à l'issue de chaque sous-module de la bonne compréhension des participants en les contactant de façon pro-active. Le délai de réponse du formateur à un participant est de 8h maximum sur les horaires classiques d'ouverture de bureau.

Le contenu de la formation a été produit par nos concepteurs pédagogiques en collaboration avec un réseau d'experts en formation. Le programme est délivré à distance, de façon asynchrone, via des modules accessibles sur smartphone et PC, que le participant peut suivre à son rythme. Des classes virtuelles ont lieu chaque semaine de la session de formation (jour à définir). Le parcours est ponctué d'exercices pratiques et d'activités permettant la progression et la montée en compétence par la pratique. Chaque activité est évaluée par le formateur. Le formateur est à disposition des participants pour les accompagner, partager son expérience et répondre à leurs questions.

