



CCI formation

LYON • SAINT-ÉTIENNE • ROANNE

ACCOMPAGNER LES RH ET LES MANAGERS

Des formations pour faire face et s'adapter

OBJECTIF REBOND !

**VOS 5 OBJECTIFS
DE FORMATION
INCONTOURNABLES**

**FOCUS FINANCEMENT :
COMMENT OPTIMISER
LES COÛTS ?**





OBJECTIF REBOND !

Depuis le début de la crise sanitaire, de nombreuses enquêtes ont été menées auprès des services RH afin de connaître leurs priorités d'action pour préserver les organisations et les emplois.

Selon le dernier baromètre RH 2020 PwC France, il vous semble ainsi essentiel de garder le lien avec vos collaborateurs au travers d'animations managériales régulières et fédératrices, tout en sauvegardant et développant les compétences internes pour maintenir votre compétitivité.

Accompagnement au management, consolidation du télétravail, management des compétences, qualité de vie au travail et RSE : 2021 donne de nouveaux objectifs complexes aux services RH, bien conscients que ces derniers sont la clé de voûte du « Monde d'après ». (source ANDRH, enquête menée auprès de 404 décideurs RH).

CCI formation Lyon Métropole vous accompagne depuis toujours dans la formation de vos équipes et met un point d'honneur à vous aider à affronter et surmonter cette crise inédite.

Conscients que votre temps est précieux et que vous êtes très sollicités, nous avons voulu réunir pour vous l'ensemble des modules de formations pouvant répondre à vos nouveaux besoins.

Nos équipes se tiennent à votre entière disposition pour vous guider, vous informer et vous accompagner dans vos projets.

VIRGINIE GILLI
Responsable Ligne de produits de formation
« Enjeux Humains, Ressources Humaines »

FOCUS FINANCEMENT : COMMENT OPTIMISER LES COÛTS ?

Il est possible d'allier différents dispositifs de financement de votre politique formation pour aider les entreprises à en optimiser les coûts.

- LA FORMATION EST À L'INITIATIVE DE MON COLLABORATEUR :

Le CPF « monétisé » et celui de « transition professionnelle » peuvent être sollicités, tout comme la VAE, dispositif lui-même éligible au CPF.

- LA FORMATION EST À L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR :

Le Plan de Développement des Compétences, la Pro-A, la VAE ou le FNE (version 2021) peuvent être mobilisés, avec le soutien financier de

nombreux acteurs (OPCO, l'Association Transitions Pros AURA, la DIRECCTE)

Vous avez aussi la possibilité d'abonder directement le CPF de vos collaborateurs, de manière individuelle ou collective et donc de co-investir dans leur montée en compétences.

Enfin, le dernier né des dispositifs, « Transco » pour Transitions Professionnelles Collectives, vous permet, après avoir identifié les métiers à risques, de former les collaborateurs concernés aux métiers dits « d'avenir ».



VOS 5 OBJECTIFS DE FORMATION INCONTOURNABLES



CERTIFIER LES COMPÉTENCES RH

Découvrez **deux cycles de formation** en Ressources Humaines, certifiants grâce à la validation partielle de diplômes du CNAM et **éligibles au CPF** :

- Cycle Assistant RH
- Cycle Développement des RH - RRH



RETRouver CONFiance ET ASSEoir SA POSTURE RH EN PERIODE DE CRISE

CCI formation vous propose deux formations particulièrement adaptées aux périodes de transition, crises ou grands changements pour accompagner vos collaborateurs. Profitez de l'application de

Mobile Learning HUBBLE intégrée !

- Mener des entretiens RH complexes
- Coach RH : écouter et mobiliser ses collaborateurs



AIDER LES MANAGERS À RENFORCER LEURS COMPÉTENCES ET À FÉDÉRER LEURS ÉQUIPES EN PÉRIODE DE CRISE

Toute une gamme à découvrir pour développer les compétences des managers : piliers de la stratégie de l'entreprise.

- | | |
|--------------------------------------|---|
| - Cycle Management Général | - Développer vos compétences avec le co-développement |
| - Cycle Nouveau Manager | - Manager efficacement à distance |
| - Cycle Chef d'Equipe | - Managers, utilisez des méthodes créatives pour travailler efficacement à distance |
| - Le Manager Coach | - Booster sa créativité et celle de son équipe |
| - Gérer les tensions et les conflits | - Conduire le changement avec agilité |

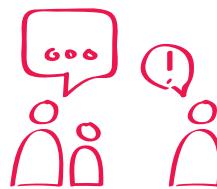
**DÉTAILS DES PROGRAMMES ET INSCRIPTIONS
SUR WWW.CCIFORMATIONPRO.FR**



DÉVELOPPER UNE POLITIQUE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL AVEC LES RH ET LES MANAGERS COMME PRINCIPAUX ANIMATEURS

La QVT est au centre de toutes les attentions. CCI formation vous accompagne dans la mise en place d'une stratégie efficace et pérenne.

- Sensibiliser à la QVT
- Fidéliser ses collaborateurs par l'animation et la promotion d'une politique de QVT
- Manager efficacement les RPS et apprendre à reconnaître les signaux faibles
- Prévenir et gérer le harcèlement moral en entreprise
- Gérer son stress pour une meilleure efficacité professionnelle
- Gérer ses émotions en situation professionnelle
- Confiance en soi, estime de soi, deux leviers pour réussir
- Pratiquer l'écoute active en milieu professionnel
- Mieux communiquer avec la CNV



PRÉPARER L'APRÈS-CRISE ET FÉDÉRER LES COLLABORATEURS PAR LA VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN

4 formations pour anticiper le « Monde d'après » et miser sur les RH comme facteur clé de succès.

- Bâtir et développer sa marque employeur
- Découvrir les enjeux de la RSE/RSO : pour qui ? Pour quoi ?
- Conduire et mener à bien un projet RH avec le co-développement
- Connaître et valoriser ses softs skills

RETROUVEZ TOUTES NOS FORMATIONS

WWW.CCIFORMATIONPRO.FR

**CCIFORMATION
LYON**

04 72 53 88 00

36 rue Sgt Berthet
69 009 Lyon

**CCIFORMATION
SAINT-ÉTIENNE**

04 77 49 24 66

49 cours Fauriel
42 013 St Etienne

**CCIFORMATION
CIFOR ROANNE**

04 77 44 54 31

7 Pl. des Minimes
42 300 Roanne

FOCUS RH.indd 4

05/05/2021 09:51:27